

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS

INTRODUCCIÓN

El egresado de Técnico en Recursos Humanos estará en capacidad de brindar apoyo al área de Recursos Humanos de las organizaciones mediante la ejecución de funciones que den respuesta a las necesidades relacionadas con el reclutamiento, selección, contratación, ingresos, descripción de puestos, evaluación del personal, así como las herramientas básicas de preparación cálculos de prestaciones de Nominas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Mejorar su competitividad para aprender a gestionar personas y recursos.
Adquiera conocimientos con enfoque teórico-prácticos aplicados al ámbito laboral.
Conocer y comprender las herramientas necesarias en la administración de personal.
Que desarrolles un aprendizaje para la investigación y toma de decisiones.

DIRIGIDO

1. Auxiliares de Recursos Humanos.
2. Asistente de Recursos Humanos.
3. Analistas de Recursos Humanos.
4. Encargados de diferentes procesos en Recursos Humanos.
5. Profesionales interesados.
6. Personas con deseo de aprender sobre esta especialidad.

MODALIDAD

A distancia (Online / Virtual), mediante plataforma EMPROCAP www.aula.emprocap.com.ni

METODOLOGÍA DE ESTUDIO

El curso estará disponible las 24 horas del día los 7 días de la semana para estudiar los contenidos teóricos y rendir tareas, exámenes, documentos PDF, videos, chat interactivo además se analizan lecturas, se resuelven casos prácticos y se desarrollan trabajos de investigación. Así mismo el participante cuenta con el soporte y asistencia del tutor.

QUE REQUISITOS NECESITA PARA ESTUDIAR

Edad: Edad Mínima 18 años.

Escolaridad: Tercer año de Secundaria aprobado (Mínimo)

Género: Indistinto

Conocimientos: Informática Básica

Acceso: Computadora de Escritorio o laptop e Internet

Es recomendable que a las personas que desean estudiar el Técnico en Recursos Humanos les guste trabajar con personas, los números, las estadísticas, indicadores y deben tener una alta capacidad analítica para comprender e interpretar información.

DURACIÓN DEL CURSO

El curso tiene una duración de 3 meses aproximadamente, es decir, unos 90 días.

TUTORÍAS

El participante del Curso será asistido por un docente especializado que lo guiará en el proceso educativo, responderá sus consultas, brindará asesoramiento personalizado, realizará el planeamiento de los cursos, brindará seguimiento a las actividades académicas y revisará las evaluaciones.

ÁREA DE DESARROLLO LABORAL

Un egresado del Técnico en Recursos Humanos puede desempeñarse en los siguientes ámbitos del mercado laboral:

- 1- Analista de Recursos Humanos.
- 2- Selección de Personal.
- 3- Asistente de Recursos Humanos.
- 4- Auxiliar en Recursos Humanos.

¿Qué dominará un egresado del Técnico en Recursos Humanos?

El egresado del TÉCNICO estará capacitado para estudiar, evaluar y analizar los contextos sobre la gestión del talento Humano. También será capaz de aplicar sus conocimientos a las exigencias del mercado y la globalización del mundo moderno.

EN EL TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS SE IMPARTIRÁN LOS SIGUIENTE MÓDULOS

MÓDULO 1 NOCIONES BÁSICAS

MÓDULO 2 SELECCIÓN DE PERSONAL

MÓDULO 3 CAPACITACIÓN

MÓDULO 4 ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

MÓDULO 5 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

MÓDULO 6 FORMAS DE TERMINAR LA RELACIÓN LABORAL

MÓDULO 7 ORDENAMIENTOS JURÍDICOS LABORALES Y CONEXOS